

## Communiqué de presse

Le 18 mars 2025

# Egalité professionnelle femmes-hommes : la Matmut signe un nouvel accord collectif ambitieux et voit son index d'égalité professionnelle progresser à 98/100

**L'accord signé le 21 février avec les partenaires sociaux est relatif à l'égalité professionnelle femmes-hommes. Son objectif est de garantir une équité de traitement, à compétences égales, à toutes les étapes de la vie professionnelle. Il prévoit également un budget "équité" de 900 000 € dédié à la veille salariale. Autre preuve de la politique volontariste du Groupe Matmut sur ce sujet, l'Index de l'égalité professionnelle\* progresse à 98/100 au titre de 2024.**

Le Groupe Matmut annonce la signature, le 21 février, d'un accord d'entreprise majoritaire relatif à la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Signé par la Direction du groupe, la CGT, la CFE-CGC et la CFTC, cet accord porte sur la période 2025-2027.

Il s'inscrit dans le prolongement du précédent accord, qui couvrait la période 2022-2024 et est une nouvelle concrétisation de la politique volontariste menée par le Groupe Matmut en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le nouvel accord capitalise sur les mesures du précédent, en fait évoluer certaines et introduit des nouveautés (**consulter l'infographie jointe**).

L'accent est mis sur la promotion des parcours professionnels féminins, ainsi que sur la mixité des filières métiers et de la gouvernance. L'accord valorise les dispositifs dédiés à la formation, à la parentalité, et à la rémunération.

Il fait évoluer à la hausse le budget "équité" de veille salariale entre les femmes et les hommes avec un montant minimal de 900 000 € sur 3 ans.

Enfin, il crée un accompagnement de prévention large et inclusif, visant notamment les violences domestiques dont des collaborateurs pourraient être victimes. L'objectif est que la protection et le soutien de l'entreprise puissent s'illustrer à des moments de vie sensibles, dans le respect de ses engagements.

Enfin, l'Index de l'égalité professionnelle\* de la Matmut pour 2024 vient d'être publié. Le score obtenu est de 98/100, en hausse par rapport aux années précédentes (93/100).

*\*Toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année.*

**Commentant la signature de l'accord d'entreprise, Véronique Jolly, membre du Comité exécutif du Groupe Matmut, en charge de la Direction des Ressources Humaines déclare :** « La signature d'un nouvel accord, est le signe d'un dialogue social engageant sur les question d'équité, d'inclusion et de performance collective.

*C'était important de renouveler notre accord sur une nouvelle période de trois ans pour poursuivre nos engagements. Le bilan de la 1ere période est très positif et cet accord de seconde*

*génération permet d'aller plus dans le combat en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Notre objectif prioritaire est de garantir à tous les collaborateurs, quel que soit leur genre, une équité de traitement, à compétences égales, à toutes les étapes de la vie professionnelle.*

*Nous assumons des objectifs de mixité, sans politique de quotas, en valorisant les compétences et l'identification des potentiels. Dans le même temps, la Matmut se donne des objectifs ambitieux en matière d'inclusion et d'accompagnement, par exemple sur les sujets de la parentalité et de l'équilibre vie privée-vie professionnelle. »*

## **À propos du Groupe Matmut**

*Avec 4,5 millions de sociétaires et 8,3 millions de contrats d'assurance gérés, le Groupe Matmut est un acteur majeur sur le marché français de l'assurance. Il offre à tous – particuliers, professionnels, entreprises, associations – une gamme complète de produits d'assurance des personnes et des biens (auto, moto, bateau, habitation, responsabilités, protection de la famille, santé, prévoyance, protection juridique et assistance) et de services financiers et d'épargne (crédits auto, projet, assurance emprunteur, livret d'épargne, assurance vie, plan d'épargne retraite...). Le Groupe Matmut compte aujourd'hui 6 800 collaborateurs. La SGAM Matmut a réalisé un chiffre d'affaires de 2,9 milliards d'euros en 2023.*

## **Contacts presse**

Guillaume Buiron - 02 35 63 70 63 - [buiron.guillaume@matmut.fr](mailto:buiron.guillaume@matmut.fr)

Marion Falourd – 06 37 09 25 66 – [\\_falourd.marion@matmut.fr](mailto:_falourd.marion@matmut.fr)