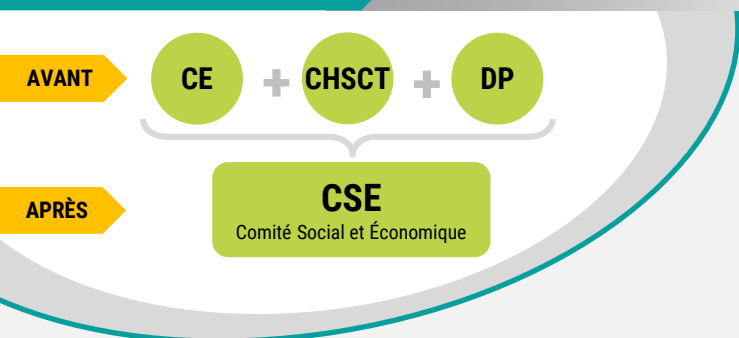


# ACCORD RELATIF À LA MISE EN PLACE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE « PRÉPARER L'AVENIR ENSEMBLE »



Signé par CFTD, SN2A-CFTC et  
CFE-CGC le 11 octobre 2019

entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 pour une  
durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023



## > Flash Direction CSE

Diffusé à l'issue de la réunion sur Matmut Connect

Chaque réunion du CSE comprend l'ordonnancement suivant des sujets :

- champ stratégique et économique,
- champ organisationnel, social,
- champ des questions collectives et individuelles significatives,
- champ relatif aux activités sociales et culturelles

## > Un plan de travail annuel

Un plan de travail annuel précisant le calendrier des travaux du CSE, des Commissions et des Représentants de proximité (délais, livrables, suivi)

### Objectifs

- **Responsabiliser les acteurs** en favorisant le développement des compétences internes en lien avec le dispositif de valorisation des compétences
- **Coordonner les travaux** de tous les acteurs permettant d'avoir une vision globale et juste

**Au plus proche des salariés**  
(7 territoires de proximité :  
les 6 délégations d'agence  
+ le Siège social)

## > Des représentants de proximité

Sur le territoire de la France, 70 représentants de proximité désignés par le CSE

- Contribuer au partage d'informations entre les salariés et les membres du CSE et la Direction/le management de proximité/la fonction RH
- Veiller à et promouvoir la qualité relationnelle au travail et participer à l'accompagnement des salariés par l'écoute, par la prévention, par la médiation
- Observer et analyser les signaux sociaux émanant des sites de travail pour faire progresser la qualité du travail, la qualité des relations de travail

**Au plus proche des métiers**  
(2 catégories : les Métiers  
de la Relation et de la  
Gestion et les Métiers  
Support)

## > Reconnaissance et valorisation

Un dispositif de reconnaissance et de valorisation des missions et des compétences des représentants du personnel

- Une possibilité élargie d'exercer une **mission de représentant du personnel à temps plein tout en conservant un lien avec une activité professionnelle**
- Mise en place d'une **École du Dialogue Social au sein de l'Académie Matmut** (formations internes complémentaires et possibilité de s'engager dans un dispositif de reconnaissance officielle des compétences acquises avec Paris Dauphine)
- Mise en place d'**entretiens tout au long de l'exercice d'un mandat de représentant du personnel** (entretien de début de mandat, entretien de fin de mandat et de reprise d'activité)

## > Un Comité Social et Économique

### Unique, Stratégique et Transverse

- **Présidé par l'employeur**
- **29 membres titulaires** élus par les salariés de l'UES MATMUT
- **29 membres suppléants** élus pouvant remplacer les titulaires absent
- **1 représentant syndical** par Organisation Syndicale Représentative

## > Un statut pour le suppléant

- Les membres **élus suppléants** sont également **représentants de proximité**
- La faculté pour chaque organisation syndicale ayant au moins un membre élu titulaire au CSE d'**inviter un membre élu suppléant à assister à la réunion en qualité d'auditeur libre**
- L'organisation d'une **réunion annuelle de tous les membres élus, titulaires et suppléants**, pour évoquer la Politique Économique et Sociale de l'Entreprise

## > Des commissions spécialisées

- **Orientations Stratégiques de l'Entreprise** (adossé sur le plan stratégique Matmut)
- **Situation économique et financière de l'Entreprise** (les comptes annuels de l'Entreprise)
- **Politique Sociale de l'Entreprise** (le rapport annuel sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi)
- **Les projets importants de l'Entreprise** (exemples : Parcours Sociétaire, SMART, ...)
- **Gestion du budget des Activités Sociales et Culturelles** (environ 5 millions d'euros en 2019) au bénéfice des salariés de l'Entreprise

**Pour se donner le temps de préparation nécessaire pour les travaux du CSE et la fabrication des avis (\*)**

- **Commission Santé Sécurité Conditions de Travail et Qualité de Vie au Travail (CSSCT-QVT)**  
*Au sein de la CSSCT : 7 référents HSCT sont désignés au sein des 7 territoires de proximité des représentants de proximité (RP)*
- **Commission Stratégie & Économique**
- **Commission Prospective Métiers Compétences Digital**
- **Commission Considération Professionnelle et Reconnaissance Sociale**
- **Commission Activités Sociales et Culturelles (yc. Commission des Marchés)**

(\*) **Qu'est-ce qu'un avis du CSE ?** C'est un avis collectif pris par l'ensemble des élus du CSE qui prend la forme d'une résolution indiquant un avis final complété le cas échéant d'observations et/ou de vœux

## > Mise en œuvre

**1<sup>er</sup> tour des élections CSE** du  
mardi 12 novembre 2019 à 09h00  
au jeudi 21 novembre 2019 à 18h30

**Mise en place du CSE  
de l'UES MATMUT 2020>2023**

JANV. 2020  
**1**